

P E R S B E R I C H T

BEZUINIGEN OP TALENT: DE ENIGE GRONDSTOF DIE TOENEEMT BIJ GEBRUIK

Utrecht, augustus 2005 – Op 1 september 2005 wordt Lucas Talent Monitor gelanceerd. Een talent informatie systeem dat zorgt voor grip op individuele talentontwikkeling van medewerkers door het samenhangend en transparant weergeven van afspraken die voortvloeien uit beoordelings- of ontwikkelgesprekken. Lucas Talent Monitor is een product van drie jonge ondernemers.

Talentverspilling De initiatiefnemers: twee automatiseerders en een adviseur persoonlijke ontwikkeling, verbaasde zich over de hoeveelheid tijd en geld die ondernemers steken in de ontwikkeling van hun personeel en hoe verspillend met deze investering wordt omgegaan. Afspraken over persoonlijke ontwikkeling raken vaak op de achtergrond zodra wordt overgegaan tot de orde van de dag. Het onbedoeld wegvloeien van talent speelt vooral in het midden- en kleinbedrijf, maar ook bij sommige multinationals en overheden verliest men grip op talentontwikkeling.

Simpel De initiatiefnemers waren van mening dat het mogelijk moet zijn om op een simpele manier talent te beheren. Lucas Talent Monitor is daarom zo ontwikkeld dat het wordt gekoppeld aan het bestaande mailsysteem. Gespreksverslagen, die vaak voorgoed verdwijnen in de archiefkast, worden nu gedigitaliseerd en betrokkenen worden regelmatig via de eigen mailbox herinnerd aan de belangrijkste afspraken.

Competenties Veel organisaties hebben competentieontwikkeling ingevoerd of zijn daarmee bezig. Lucas Talent Monitor is daarom ook uitermate geschikt voor het monitoren van individuele competentieontwikkeling. Per competentie geeft Lucas gedragsvoorbeelden, competentiegerichte vragen, coachings- en trainingsadvies. Een leidinggevende heeft zo per competentie een complete toolbox binnen handbereik.

In gebruik Lucas Talent Monitor werd voor het eerst toegepast bij de competentieontwikkeling binnen de Hogeschool Utrecht. De ervaringen zijn goed: "helderheid", "overzichtelijk" "ik weet waar ik aan toe ben"

Ontslagrecht Ook anticipeert Lucas Talent Monitor op eventuele wijzigingen in het ontslagrecht, doordat Lucas met één druk op de knop laat zien welke inspanningen de werkgever levert om zijn medewerker goed te begeleiden.

Lucas is leverancier van producten op het gebied van talent- en competentieontwikkeling. Producten zijn de competentiescan, ... Meer informatie over LUCAS is te vinden op www.LUCAS.nl of tel: 030 – 60.....

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Marco de Vos.

Telefoon: 06 - 16918102

E-mail: m.devos@reynaarde.nl