

Online talentmanagement ook beschikbaar voor midden- en kleinbedrijf.

Utrecht, september 2005 – Lucas Talent Monitor is in september 2005 van start gegaan. Een talentmanagement systeem dat zorgt voor grip op individuele talentontwikkeling. Afspraken die voortvloeien uit beoordelings- of ontwikkelgesprekken worden samenhangend en transparant weergegeven. Het systeem zorgt voor grip op individuele talentontwikkeling van medewerkers. Lucas Talent Monitor is een product van drie jonge ondernemers.

Talentverspilling

De initiatiefnemers verbaasden zich over de hoeveelheid tijd en geld die ondernemers steken in de ontwikkeling van hun personeel en constateerden dat ontwikkelplannen niet altijd het gewenste resultaat hebben. Afspraken over persoonlijke ontwikkeling raken vaak op de achtergrond zodra wordt overgegaan tot de orde van de dag. Het onbedoeld wegvloeien van talent speelt vooral in het midden- en kleinbedrijf, maar ook bij sommige multinationals en overheden verliest men grip op talentontwikkeling.

Simpel

De initiatiefnemers waren van mening dat het mogelijk moet zijn om op een simpele manier talent te beheren. Lucas Talent Monitor is daarom zo ontwikkeld dat het wordt gekoppeld aan het bestaande mailsysteem. Gespreksverslagen, die vaak voorgoed verdwijnen in de archiefkast, worden nu gedigitaliseerd en betrokkenen worden regelmatig via de eigen mailbox herinnerd aan de belangrijkste afspraken.

Competenties

Veel organisaties hebben competentieontwikkeling ingevoerd of zijn daarmee bezig. Lucas Talent Monitor is daarom ook uitermate geschikt voor het monitoren van individuele competentieontwikkeling. Per competentie geeft Lucas gedragsvoorbeelden, competentiegerichte vragen, coachings- en trainingsadvies. Een leidinggevende heeft zo per competentie een complete toolbox binnen handbereik.

Digitaal dossier

Ook anticipeert Lucas Talent Monitor op eventuele wijzigingen in het ontslagrecht, doordat Lucas met één druk op de knop laat zien welke inspanningen de werkgever levert om zijn medewerker goed te begeleiden.

Lucas is leverancier van producten op het gebied van talent- en competentieontwikkeling.

Voor meer informatie over dit persbericht kunt u contact opnemen met Marco de Vos.

Telefoon: 06 - 16918102

E-mail: m.devos@reynaarde.nl

Velperschans 5

3432 EV Nieuwegein

t: 030 - 601 89 86

e: lucas@talentmonitor.nl

w: www.talentmonitor.nl

Dit persbericht en rechtenvrij beeldmateriaal is terug te vinden op

www.talentmonitor.nl/pers